

# De l'île de Mayotte au Beaujolais, itinéraire d'un jeune mécanicien

À la rentrée, Anrchidine Houmadi signera un CDI pour un poste de réparateur dans les ateliers des Autocars Maisonneuve, à Belleville. Pour ce travail, il a su mettre à profit le parrainage d'un chef d'entreprise de la CCI

Anrchidine Houmadi peut être fier de lui. En septembre, les Autocars Maisonneuve (à Belleville) lui feront signer un contrat à durée indéterminée (CDI), suite à un départ à la retraite. Ce sera le premier depuis que ce jeune méca-

nicien de 28 ans, originaire de Mayotte, a décidé de quitter son île pour trouver un emploi. « Je me suis rendu à la Réunion, mais il n'y avait pas assez de travail », raconte-t-il. « Je suis allé ensuite à Marseille, mais je n'ai pas trouvé ce que j'attendais. Du coup, je suis parti chez ma nièce à Villefranche, qui vit dans le quartier de Belleroche ». En Calade, à partir de 2005, Anrchidine Houmadi a entamé des démarches, auprès notamment de la mission locale de Villefranche. Tenant compte « du manque de postes dans la réparation des véhicules légers », le jeune demandeur d'emploi a fini par tenter sa chance dans l'entretien de poids lourds. Un jour, en passant devant l'entreprise Maisonneuve, à Belleville, il s'est décidé à entrer et à

déposer son CV. « Je n'ai pas eu de réponse », rapporte-t-il. Grâce à un système de parrainage mis en place par la CCI et la mission locale (lire par ailleurs), Anrchidine Houmadi va parvenir à ses fins, en profitant du réseau de son « coach », Gérard Paret. Parmi les connaissances du vice-président de la chambre de commerce et d'industrie du Beaujolais, figurait Jean-Baptiste Maisonneuve, directeur général des autocars du même nom. « Nous lui avons ouvert une porte, relève le patron de cette entreprise familiale. Il devait ensuite faire ses preuves ». Motivé et assidu, Anrchidine Houmadi n'a pas déçu son parrain. « Je lui ai fait confiance, car je sentais qu'il avait envie, observe-t-il. Je ne me suis pas trompé ».

Son employeur a apprécié lui aussi son investissement durant son contrat d'apprentissage (BEP maintenance des véhicules et des matériels), suivi en alternance avec le lycée automobile de Mâcon. « Le CDI que nous lui accordons vient conclure la qualité de son travail, adoube Jean-Baptiste Maisonneuve. Anrchidine Houmadi, un exemple à suivre... »

Thibaut Alex



Gérard Paret (à gauche) et Jean-Baptiste Maisonneuve (à droite) ont ouvert une porte vers l'emploi à Anrchidine Houmadi (au centre), un jeune mécanicien, motivé, qui a su saisir sa chance / Photo Thibaut Alex

## ■ Une cinquantaine de jeunes coachés par des chefs d'entreprises depuis 2005

Anrchidine Houmadi est le cas plus que parfait du système de parrainage mis en place par la CCI du Beaujolais, en partenariat avec la mission locale de Villefranche. « Trouver un travail aux jeunes parrainés n'est pas une obligation de résultat,

relèvent les chefs d'entreprise qui contribuent à cette opération (ils sont environ 25). Il s'agit avant tout de leur redonner confiance, de les mettre sur les bons rails ». Les conseils (orientation, CV, lettre de motivation...) sont distillés au cours

d'entretiens réguliers. « Les contacts se font aussi par téléphone », rapportent les tuteurs, qui ne choisissent pas les jeunes qu'ils parrainent. Depuis 2005, une cinquantaine de jeunes a été coachée. La plupart d'entre eux ont trouvé un emploi.

### CHERCHEZ LA CRISE

« Il y aura toujours des enfants à transporter ». Basés à Belleville, les Autocars Maisonneuve ne connaissent pas la crise. Le parc de véhicules augmente (80 bus au total) et 10 postes en CDI de conducteurs (avec ou sans formation) sont à pourvoir courant août.